Dataskyddsbeskrivning för arbetssökande

Det här är en översikt över hur vi behandlar dina uppgifter med respekt för din integritet och dina rättigheter.

Vem behandlar dina uppgifter

Företaget	Kontaktperson
Jobbland AB (559430-3264) % Convendum Gävlegatan 16, 113 30 Stockholm Sverige	Thomas Grönholm dataskydd@jobbland.se

Vems uppgifter behandlar vi	Vilka uppgifter behandlar vi	Varför behandlar vi dina uppgifter
Denna dataskyddsbeskrivning gäller dig om: • Du besöker våra webbsidor • Du beställer en arbetsplatsvakt • Du utför ett typtest • Du skapar ett konto i Jobbland-tjänsten • Du använder Jobblands lätta ansökningsmetod “Dialog”	• Uppgifter då man surfar på Jobbland • Kontaktuppgifter: Namn, e-postadress, telefonnummer... • Identifierande uppgifter: Födelsetid, kön... • Arbetslivsuppgifter: Yrke, utbildning, arbetshistoria... • Profil för arbetssökande: Om du skapar ett konto i Jobbland-tjänsten skapar vi en profil för arbetssökande åt dig.	• För att du ska hitta arbetsplatser som intresserar dig • För att vi kan erbjuda arbetslivsinnehåll som intresserar dig • För att förmedla information om din kompetens till arbetsgivarna • För att upprätthålla kontakt • För marknadsföring

Hur får vi dina uppgifter	Vi använder cookies	Vem annan behandlar dina uppgifter
Dina uppgifter sparas • Då du surfar på våra webbsidor eller använder funktioner på dem (t.ex. jobbvakten, typtestet) • Då du kontaktar oss • Då du skapar ett konto i Jobbland-tjänsten • Då du använder Jobbland-tjänsten (t.ex. genom att spara eller skicka arbetsansökningar) kan vi sammanställa uppgifterna du angett och skapa en profil för arbetssökande åt dig	• För att säkerställa webbsidornas funktion • Våra tjänsteproducenter använder också cookies. • Du kan inaktivera användningen av cookies när som helst. Se här hur du kan inaktivera.	• Google G Suite • Amazon AWS • Hetzner • MailChimp • Intercom • Imgix,CDN • Cloudflare • Hotjar • LeanLab *Dessa instanser har inte rätt att granska dina uppgifter men de behandlar (bl.a. förvarar och lagrar) dina uppgifter för vår del.*

Hur länge behandlar vi dina uppgifter	Dina rättigheter	Hur skyddar vi dina uppgifter
Vi raderar dina uppgifter • Då du slutar använda tjänsten • Senast 2 år efter din senaste inloggning, jobbvakt eller utfört typtest • Om du ber oss göra det och vi inte behöver dina uppgifter för andra lagenliga ändamål	• Rätt till insyn • Rätt att göra invändning • Rätt att radera • Rätt att inge klagomål	• Skyddad anslutning (https) • Brandmur • Kryptering • Tillträde till registret: användarnamn och lösenord • Registrets användare har tystnadsplikt

Det här är ett informationsdokument gällande Jobbland-tjänsten i enlighet med artiklarna 12–14 i den allmänna dataskyddsförordningen (2016/679/EU).

1. Registeransvarig

Hej,

jag heter Thomas och är Jobblands verkställande direktör och en av grundarna. Tack för att du använder vår Jobbland-tjänst och anförtror dina uppgifter i våra händer. Vi vill leva upp till ditt förtroende.

I den här dataskyddsbeskrivningen strävar vi efter att så öppet och transparent som möjligt berätta hur vi behandlar dina uppgifter. Beskrivningen innehåller mycket information men vi har strävat efter att underlätta användningen med klickbara länkar.

Bekanta dig i lugn och ro och tveka inte att kontakta oss om du har frågor.

Hälsningar,

Thomas

Personuppgiftsansvarig	Person som ansvarar för registerärenden
Jobbland AB (559430-3264) % Convendum Gävlegatan 16 113 30 Stockholm Sverige	Thomas Grönholm Verkställande direktör

2. Syfte med och grund för behandling av personuppgifter

Registrerade	Syftet med behandlingen	Behandlingsgrund
Användare av vår webbsida	• Utveckling och analys av webbsidans verksamhet och affärsverksamheten • Marknadsföring	Vårt berättigade intresse att utveckla tjänsten och att skicka marknadsföring.
	• Erbjudande av arbetsplatser (jobbvakt) • Erbjudande av typtest	Ditt samtycke
Användare av Jobbland-tjänsten	• Individualisering och hantering av inloggning och användaruppgifter	Avtal
	• Kontakt	Samtycke
	• Styrning av lediga arbetsplatser och arbetslivsinnehåll • Styrning av marknadsföring	Samtycke
	• Sammanförande av arbetssökande och arbetsgivare • Förmedlande av uppgifter gällande din kompetens	Samtycke

	till arbetsgivarna för att underlätta sökandet av arbetstagare	
Användare av Jobblands lätta ansökningsmetod "Dialog"	• Kontakt • Sammanförande av arbetssökande och arbetsgivare • Förmedlande av uppgifter gällande din kompetens till arbetsgivarna för att underlätta sökandet av arbetstagare	Samtycke

Vad innebär berättigat intresse?

För all insamling av uppgifter gällande en person krävs en s.k. behandlingsgrund som gör behandlingen av uppgifterna laglig. 'Berättigat intresse' är en sådan behandlingsgrund. Övriga behandlingsgrunder är till exempel samtycke och avtal.

Behandling i enlighet med berättigat intresse är laglig om, och endast om, personens grundläggande rättigheter och friheter och tryggandet av dessa inte väger tyngre än den behandlande instansens (i det här fallet vårt) berättigade intresse.

Ändringar

Vi kan från tid till annan uppdatera dessa villkor gällande behandlingen av information. Vi meddelar alltid dig om ändringarna är betydande eller om vi kommer att använda dina uppgifter för andra ändamål än de som meddelats här.

3. Uppgifter som lagras i registret

I registret lagras följande uppgifter

Uppgifter (uppgifter som du tillhandahåller) Namn	Användningsändamål Individualisering
Användarnamn och lösenord (krypterat)	Individualisering
	Identifiering Hantering av inloggning och användaruppgifter
Telefonnummer, e-postadress	Kontakt Marknadsföring

Hemadress (adress, postnummer och postkontor)	Kontakt
Födelsetid, kön	Förmedling av information till arbetsgivarna
Yrke, utbildning och övriga studier	Styrning av lediga arbetsplatser Förmedling av uppgifter gällande din kompetens
Nuvarande arbetsgivare, tidigare arbetsgivare, arbetshistorik, arbetserfarenhet, språkkunskap, arbetsansökningar, CV	Förmedling av uppgifter gällande din kompetens till arbetsgivarna
Fotografi	Förmedling av information till arbetsgivarna
Annan information som arbetssökanden på eget initiativ gett, såsom exempelvis hobbyer, föreningsverksamhet, intressen, referenser *	Styrning av lediga arbetsplatser. Förmedling av uppgifter gällande din kompetens till arbetsgivarna (Styrning av innehåll och marknadsföring)
Svar och resultat gällande typtestet	Resultatet är endast för dig själv. Vi använder inte resultatet i vår egen verksamhet utan ditt samtycke.
Svar på Jobblands lätta ansökningsmetod “Dialog”	Förmedling av uppgifter gällande din kompetens till arbetsgivarna.
Följande uppgifter är kopplade till användningen av tjänsten och blir kvar efter användning (observerade uppgifter)	**Användningsändamål**
Webbläsaren du använder, IP-adressen, platsinformation (ungefärlig stadsdel) **	Optimering av tjänsten/webbsidan
Information som du angett och som vi fastställt på basis av observerade uppgifter i tjänsten (fastställda uppgifter)	**Användningsändamål**
Profil för arbetssökande	Styrning av lediga arbetsplatser Styrning av innehåll Styrning av marknadsföring

**) Dessa uppgifter behandlas nödvändigtvis inte alls. Mängden och omfattningen av uppgifter som behandlas beror på vad arbetssökanden själv anger.*

***) Din webbläsare samlar automatiskt in dessa uppgifter då du surfar på nätet. Din ungefärliga plats kan härledas från IP-adressen du använder.*

4. Profilering

Vi skapar en profil för arbetssökande på basis av de uppgifter du tillhandahåller. Syftet med profilen är att erbjuda dig så bra service som möjligt. Då vi vet vad du är intresserad av kan vi erbjuda dig arbetsplatser och arbetslivsinnehåll, såsom artiklar, blogginlägg och tips för arbetssökande, som motsvarar just ditt intresse.

Förutom uppgifterna som du tillhandahållit använder vi dessutom data som vi erhåller via cookies för profileringen. Via cookies får vi information om bl.a. en viss webbläsares beteende på en webbsida (nedladdade sidor, spenderad tid på sidan, terminal som använts och lokalisering).

5. Användning av uppgifter i marknadsföringssyfte

Vi använder uppgifter vi fått av dig i marknadsföringssyfte i enlighet med tillämplig lagstiftning. Elektronisk direktmarknadsföring riktas i regel till dig endast om du gett ditt samtycke till det.

Du kan till exempel på Facebook och andra webbsidor se innehåll av Jobbland efter att du besökt vår tjänst. För styrningen av det här innehållet använder vi även cookies (läs mer om cookies under avsnitt 12 nedan). Vi kan dessutom tidvis skicka e-post till dig om till exempel lediga arbetsplatser eller om arbetslivsinnehåll som eventuellt intresserar dig.

Vi ringer dock aldrig dig i marknadsföringssyfte. Vi överlåter inte heller ditt telefonnummer, din e-postadress eller övriga uppgifter till andra instanser för att de ska kunna rikta sin egen direktmarknadsföring till dig.

6. Behandlingens längd

Webbsidans användare

Pseudonymiserad statistik sparar vi högst 180 dygn i Googles och Facebooks nätverk.

Personer som beställer jobbvakt och utför typtestet

Vi sparar din e-postadress för att spara din jobbvakt/resultatet från ditt typtest och för att skicka uppgifterna till dig. Du kan när som helst avsluta prenumerationen/radera dina resultat per e-post via länken du får.

Om du inte separat avslutar prenumerationen eller raderar dina resultat raderar vi dina uppgifter senast 2 år efter din senaste prenumeration eller test.

Jobbland-tjänstens användare

Vi får dina uppgifter då du skapar ett konto i Jobbland-tjänsten och vi sparar dina uppgifter så länge som du fortsätter använda tjänsten, dvs. tills du raderar ditt konto från vår tjänst. Du kan radera ditt konto när som helst.

Vi behandlar enskilda uppgifter enligt det du berättar om dig själv. Du kan lägga till och radera enskilda uppgifter (såsom utbildnings- eller arbetshistorikuppgifter) när som helst.

Då du raderar ditt användarkonto avslutar vi behandlingen av dina uppgifter. Dina uppgifter förvaras därefter ännu i c. 180 dagar i våra säkerhetskopior varifrån de naturligt raderas då den ovannämnda förvaringstiden löpt ut. Ifall du har pågående rekryteringar då du raderar ditt konto från vår tjänst kan vi behandla dina uppgifter för arbetsgivarens del ännu under den tid som det är nödvändigt för att slutföra ifrågavarande rekrytering, eller om du gett ditt samtycke till att förvara dina uppgifter efter att rekryteringen upphört för ifrågavarande tid.

Om du inte raderar ditt konto, men vi märker att du inte längre använder vår tjänst, raderar vi dina uppgifter senast 2 år efter din sista inloggning.

Användare av Jobblands lätta ansökningsmetod "Dialog"

Vi får dina uppgifter då du ansöker en tjänst genom Jobblands lätta ansökningsmetod "Dialog" genom att svara på frågorna i frågeformuläret. Vi sparar på dina svar och meddelanden i högst två år, varefter de raderas. Uppgifterna förmedlas till arbetsgivaren, som ansvarar för dem för sin egen del. Om du önskar radera dina uppgifter, kontakta dataskydd@jobbland.se.

7. Dina rättigheter

Du har följande rättigheter, begäran om användning av rättigheterna ska skickas på adressen: dataskydd@jobbland.se.

Rätt till insyn

Du har rätt att granska och korrigera dina personuppgifter som sparats i registret. Du kan kontrollera, modifiera och radera dina uppgifter genom att logga in i vår tjänst och gå till "Egna uppgifter". I den mån behandlingen av dina personuppgifter baserar sig på ditt samtycke har du rätt att återkalla ditt samtycke. Efter återkallandet av samtycket avslutas behandlingen av personuppgifter i den utsträckning som behandlingen grundat sig på samtycket.

Rätt att göra invändning

Du har rätt att när som helst göra invändningar gällande behandlingen av dina personuppgifter ifall du anser att vi behandlat dina personuppgifter i strid mot lagen eller att vi inte har rätt att behandla dina personuppgifter. Vi behandlar din begäran så fort som möjligt.

Rätt att radera/"Rätten att bli bortglömd"

Ifall du anser att behandlingen av någon uppgift gällande dig inte är nödvändig med tanke på vår verksamhet har du rätt att be oss radera ifrågavarande uppgifter. Observera dock att du själv kan välja vilka uppgifter du anger samt radera onödiga uppgifter genom att logga in i vår tjänst och gå till "Egna uppgifter".

Ifall du ändå vill radera andra uppgifter behandlar vi din begäran så snabbt som möjligt, varefter vi antingen raderar din uppgift eller ger dig en berättigad orsak till varför uppgifterna inte kan raderas. Ifall du är av annan åsikt har du rätt att inge klagomål till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY).

Rätt att inge klagomål

Du har rätt att inge klagomål till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) om du anser att vi bryter mot gällande dataskyddslagstiftning vid behandlingen av dina personuppgifter.

8. Regelrätta informationskällor

Vi får dina uppgifter av dig själv. Uppgifterna är antingen information du själv gett (uppgifter du gett), som vi observerat om dig (observerade uppgifter), eller information som vi fastställt på basis av dina angivna uppgifter och uppgifter vi observerat (fastställda uppgifter). Vi samlar inte in uppgifter om dig från övriga instanser eller källor.

Mängden och/eller typen av uppgifter som vi ber dig tillhandahålla beror på vad våra kunder i egenskap av arbetsgivare vill veta om dig som arbetssökande.

9. Utlämnande av uppgifter

Vi utlämnar inte dina personuppgifter till tredje man.

Vi använder följande tjänster för upprätthållandet och behandlingen av personuppgiftsregistret:

- Google G Suite (Googles informationssäkerhetspolicy)
- Amazon AWS (Amazon AWS:s informationssäkerhetspolicy)
- Hetzner (Hetzner servicevillkor)
- MailChimp (MailChimps informationssäkerhetspolicy)
- Intercom (Intercom informationssäkerhetspolicy)

Dessa instanser behandlar således (bl.a. sparar och lagrar) dina personuppgifter för vår del. Ifrågavarande tjänsteproducenter har dock inte rätt att granska dina uppgifter om det inte är nödvändigt för att säkerställa tjänstens funktion.

Därtill använder vi underleverantörer för utvecklandet av vår tjänst. Dessa underleverantörer har tillgång till våra databaser. Ifrågavarande underleverantörer eller personer i deras tjänst kan således se dina uppgifter som vi registrerat. Alla våra underleverantörer och deras personal förbinder sig till ovillkorlig tystnadsplikt.

10. Översändande av uppgifter utanför EU/EES

Vi har valt säkra servercentraler i Frankfurt i Tyskland och Stockholm i Sverige där vi lagrar dina uppgifter.

Ifall vi är skyldiga att utlämna personuppgifter på basis av tillämpad tvingande lagstiftning kan personuppgifterna överföras utanför EU/EES.

Trots att servercentralerna vi valt ligger i Europa är det dock möjligt att våra tjänsteproducenter (Google, Amazon) duplicerar vissa uppgifter utanför EU/EES-området till USA.

Då personuppgifter överförs till en mottagare utanför EU/EES-området ser vi till att Europeiska kommissionen fattat ett beslut om adekvat skyddsnivå för personuppgifter i det ifrågavarande landet eller att tillämpa standardavtalsklausuler som godkänts av Europeiska kommissionen eller andra lämpliga och lagliga skyddsåtgärder för utlämnande eller överförande av personuppgifterna utanför EU/EES.

11. Registrets skyddsprinciper

En säker behandling av dina personuppgifter är viktig för oss. Jobbland-tjänstens register över arbetssökande och uppgifterna som sparats i tjänsten har sparats i personuppgiftsansvariges system som är skyddat med hjälp av operativsystemets skyddsprogram.

- För att komma in i systemet krävs användarnamn och lösenord. Systemet är även skyddat med brandmur och med hjälp av andra tekniska system.
- Det är endast vissa, på förhand definierade arbetstagare för den personuppgiftsansvarige som har tillgång till och rätt att använda uppgifterna i registret som sparats i systemet.
- Användningen av registret är skyddat med användarspecifika användarnamn, lösenord samt användarrätt.
- Registret finns i en dator som är placerad på en server i en datorhall dit obehöriga inte har tillträde.
- Uppgifterna i registret finns bakom låsta och bevakade utrymmen.
- Säkerhetskopior tas regelbundet av registret.

12. Cookies

På Jobbland-tjänstens webbsida kan s.k. cookies användas. En cookie är en liten textfil som skickas till och sparas på användarens dator och med vars hjälp man kan identifiera användare som ofta besöker webbsidan, underlätta inloggningen på webbsidorna samt göra det möjligt att sammanställa information om besökarna. Med hjälp av den här informationen kan vi kontinuerligt förbättra Jobbland-tjänstens verksamhet och innehåll. Cookies skadar inte användarens dator eller filer. Jobbland använder cookies för att tillhandahålla information och tjänster i enlighet med varje kunds och arbetssökandes individuella behov.

Vi använder följande cookies från tredje parter:

Tillhandahållare	Syfte	Giltighetstid
Google Analytics	Besökare på webbsidan och statistikförande	ett halvt år
Google Optimize	AB-testning av webbsidan och optimering	ett år
Google Adwords	Möjliggör styrning av arbetsplatsinnehåll i Google och Googles reklamnätverk	ett halvt år
Facebook Pixel	Möjliggör styrning av arbetsplatsinnehåll i Facebook och Facebooks reklamnätverk	ett halvt år
Indeed Conversion	Mäter sökklickningarna på Indeed	ett år

Bing Ads	Möjliggör styrning av arbetsplatsinnehåll i Bings sökresultat	ett år
Hotjar	AB-testning av webbsidan, optimering och användarenkäter	ett år
Intercom	Möjliggör styrning av kundservice och servicebegäran	ett år
Criteo	Möjliggör styrning av arbetsplatsinnehåll i Criteos reklamnätverk	ett år

Ifall användaren som besöker våra webbsidor inte vill att Jobbland ska få ovannämnda uppgifter med hjälp av cookies är det möjligt att inaktivera användningen av sådana cookies som inte kan anses vara strikt nödvändiga. Beakta dock att cookies kan vara nödvändiga för att vissa av sidorna och tjänsterna som Jobbland upprätthåller och erbjuder ska fungera ordentligt.

Dataskyddsombudets kontaktuppgifter

dataskydd@jobbland.se